

**Отчет СПб ГБУ «Приморский культурный центр» о выполнении
Плана работы по противодействию коррупции на 2023-2027 годы
за 2025 год**

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат |
|---------------------------------------|---|--|
| 1. Организационные мероприятия | | |
| 1.1. | Заслушивание на собраниях трудового коллектива всех случаев совершения работниками коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений | Случаи коррупционных правонарушений и прочие нарушения работниками учреждения не выявлялись. |
| 1.2. | Проведение обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений. | Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений обучены в 2023 году, обучение запланировано на 2026 год. |
| 1.3. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями директора, руководителями структурных подразделений и работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении. | В феврале и сентябре 2025 года с заместителями директора, начальниками отделов (служб), заведующими структурными подразделениями были проведены совещания по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении в части предоставления услуг по аренде помещений, ограничений по приему на работу родственников, получения подарков от заинтересованных лиц. |
| 1.4. | Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных в результате проведенного администрацией Приморского района Санкт-Петербурга коррупционного аудита. | Коррупционный аудит в отношении учреждения администрацией Приморского района Санкт-Петербурга в 2025 году не проводился. |
| 1.5. | Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции с участием представителя администрации Приморского района Санкт-Петербурга. | Заседание комиссии по противодействию коррупции проведено 18.06.2025 с участием начальника отдела культуры администрации Приморского района Санкт-Петербурга Закипной О.А. Заседание комиссии по итогам 2025 года с участием начальника отдела культуры администрации Приморского района Санкт-Петербурга Закипной О.А. проведено 11.12.2025. |
| 1.6. | Размещение отчета учреждения о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» | Отчет о выполнении плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» за первый квартал размещен 28.03.2025, за первое полугодие 2025 года - 27.06.2025, за 9 месяцев 2025 года - 30.09.2025, за год будет размещен в срок до 25.12.2025. |

| | | |
|---|--|---|
| 1.7. | Размещение отчета о выполнении Плана работы СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет». | Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» за первый квартал размещен 28.03.2025, за первое полугодие 2025 года - 27.06.2025, за 9 месяцев 2025 года - 30.09.2025, за год будет размещен в срок до 25.12.2025. |
| 2. Организация деятельности учреждения | | |
| 2.1. | Проведение мониторинга локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений. | Проведен мониторинг локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции. Утвержден новый состав комиссии по противодействию коррупции приказом от 17.11.2025 № 237-25. Внесение изменений в действующие локальные нормативные акты учреждения не требуется. |
| 2.2. | Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей учреждения по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации. | Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, утверждены приказом от 01.11.2022 № 111-22. В связи с изменением штатного расписания приказом от 28.12.2024 № 205-24 внесены изменения в Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений. |
| 2.3. | Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». | В 2025 году отделом культуры администрации Приморского района Санкт-Петербурга были проверены приказ о назначении ответственных лиц за организацию работы по противодействию коррупции; Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов. Все локальные нормативные документы соответствуют действующему законодательству. Внесение изменений не требуется. |
| 2.4. | Обеспечение контроля за деятельностью учреждения по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ). | Директором учреждения осуществляется контроль за деятельностью работников отдела закупок на постоянной основе. |

| | | |
|---|---|---|
| 2.5. | Обеспечение размещения не менее 75% закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме). | В СПб ГБУ «Приморский культурный центр» заключено контрактов по п.4 и п.5 части первой статьи 93 44-ФЗ посредством подсистемы «Электронный магазин» на сумму 713 493,33, что составляет 94,21% от заключенных контрактов. |
| 2.6. | Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. | В зданиях и помещениях учреждения размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. |
| 2.7. | Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией. | В ноябре 2025 года СПб ГБУ «Приморский культурный центр» принял участие в районном конкурсе Приморского района Санкт-Петербурга «Мы – против коррупции». |
| 2.8. | Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства. | Раздел «Противодействие коррупции» обновляется в сроки, указанные в Методических рекомендациях по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. На официальном сайте учреждения размещены локальные нормативные акты учреждения, план по противодействию коррупции на 2023-2027гг., отчеты о выполнении плана работы по противодействию коррупции, протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции. На официальном сайте учреждения размещена ссылка на сайт администрации Санкт-Петербурга для обращения граждан о фактах коррупции. |
| 3. Организация работы с персоналом | | |
| 3.1. | Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении. | Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» утверждено приказом от 17.03.2021 № 32-21, Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СПб ГБУ «Приморский культурный центр» к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом от 17.03.2021 № 33-21. Все работники ознакомлены с действующими положениями под подпись. |

| | | |
|---|---|---|
| 3.2. | <p>Обеспечение наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p> | <p>В учреждении действуют следующие нормативные акты: Положение об эффективных контрактах (Показатели эффективности) от 21.12.2018 (последние изменения вносились в декабре 2024 года); Положение об оплате труда и премировании работников от 21.12.2018 (последние изменения вносились в ноябре 2025 года); Положение о распределении и выплате надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, утвержденное приказом от 15.08.2025 № 129-25. Внесение изменений в локальные нормативные акты учреждения не требуется.</p> |
| 3.3. | <p>Представление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.</p> | <p>05.03.2025 в соответствии с действующим законодательством директор учреждения предоставил в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. 20.03.2025 временно исполняющий обязанности директора художественный руководитель предоставил в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> |
| <p>4. Организация предоставления платных услуг</p> | | |

| | | |
|------|--|---|
| 4.1. | <p>Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и контроль расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг.</p> | <p>В целях контроля качества предоставляемых платных услуг на всех подразделениях ведутся соответствующие мероприятия: выборочные опросы участников платных кружков на предмет удовлетворенности оказываемыми услугами, оперативное реагирование на возникающие вопросы в социальных сетях, личное консультирование участников. На всех подразделениях ведутся разъяснительные беседы с работниками учреждения, задействованными в платной деятельности, относительно недопустимости взимания денежных средств с участников, в формате и объемах, отличных от установленных в нормативных актах учреждения. На постоянной основе ведется мониторинг и выборочных опрос участников. Нарушений не выявлено.</p> <p>На творческий сезон 2025-2026 были откорректированы нормативные документы, регламентирующие платную деятельность: Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр», и иной приносящей доход деятельности, Положение о распределении и выплаты надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности и Положение о расходовании внебюджетных средств на 2025-2026 творческий год.</p> <p>Расходование средств, полученных от оказания платных услуг, происходит в соответствии с утвержденным планом: на выплату заработной платы работникам, участвующим в организации и оказании платных услуг, а также на развитие учреждения.</p> <p>В соответствии с Положением о распределении и выплате надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, распределение денежных средств, полученных от оказания платных услуг, среди работников учреждения осуществляется ежеквартально. Решение о выплатах принимается на заседаниях Комиссии по распределению доплат от доходов от оказания платных услуг.</p> |
|------|--|---|

| | | |
|------|---|--|
| 4.2. | Разработка и утверждение прейскуранта на оказание платных услуг учреждением. | <p>Прейскуранты на оказание платных услуг согласованы с администрацией Приморского района Санкт-Петербурга, размещены на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр», а также на информационных стендах в подразделениях.</p> <p>Прейскурант на оказание платных услуг населению (кружки, сезон 2025-2026) утвержден приказом от 15.08.2025 № 127-25.</p> <p>Прейскурант на оказание платных услуг населению (мероприятий для физических лиц) утвержден приказом от 28.09.2022 № 101-22.</p> <p>Прейскурант на оказание платных услуг населению (мастер-классы) утвержден приказом от 06.10.2022 № 103-22.</p> <p>Прейскурант на оказание платных услуг населению (экскурсии) утвержден приказом от 01.02.2023 № 17-23.</p> <p>Прейскурант на предоставление услуг по организации и проведению мероприятий для юридических лиц в большом зале КДЦ «Максим» утвержден приказом от 14.11.2023.</p> |
| 4.3. | Информирование населения через официальный сайт учреждения и средства массовой информации о деятельности учреждения, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг. | <p>Положение о платных услугах, предоставляемых СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и иной приносящей доход деятельности, а также прейскуранты на оказание платных услуг, список льгот и квитанции на оплату размещены на официальном сайте СПб ГБУ «Приморский культурный центр» и в сообществах социальной сети ВКонтакте.</p> |

Директор

А.А.Михайлова

Начальник отдела кадров

М.В. Гусарова